Доходы и расходы

Классификация доходов:

1. По форме получения:
   1. Денежные
   2. Не денежные
2. По способу получения
   1. Трудовые (зарплата, доход от предпринимательской деятельности)
   2. Нетрудовые (пенсия, проценты по депозиту, рентные доходы)
3. По степени стабильности
   1. Постоянные (зарплата, пенсия)
   2. Временные – доходы, получаемые от временной работы
   3. Случайные – доходы, получение которых предсказать невозможно
4. По восприятию (ментальные счета)
   1. Лёгкие
   2. Трудные

Доплаты и надбавки к заработной плате

1. Сверхурочная работа – первые 2 часа сверхурочной работы оплачиваются в полуторакратном размере (1.5x), следующие 2 – в двойном (2x)
2. Выход в выходные и праздничные дни – оплата в двойном размере (2x)
3. Оплата ночного времени (с 22:00 до 6:00) – тарифная ставка увеличивается на 20 %
4. Работа во вредных и опасных условиях труда
   1. Оптимальные
   2. Допустимые
   3. Вредные
      1. Повышенная оплата труда (не менее 4 %)
      2. Дополнительный отпуск не менее 4 дней
      3. Сокращённая рабочая неделя
      4. Законодательством дополнительные компенсации не предусмотрены
   4. Опасные
5. Районное регулирование заработной платы
   1. Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (бюджетные организации)
      1. Для Красноярска:
         1. Стандартная схема
            * Год работы – 10 %
            * 3 года – 20 %
            * 5 лет – 30 %
         2. Льготная схема для молодёжи (до 30 лет)
            * После 0,5 лет – 10 %
            * После 1 года – 20 %
            * После 1,5 лет – 30 %
   2. Процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
      * 1. Районный коэффициент и северная надбавка начисляются на все виды выплат, кроме:
           1. Единовременные выплаты
           2. Средний заработок
           3. Материальная помощь
           4. Районный коэффициент не начисляется на северную надбавку и наоборот
   3. Оплата времени простоя
      1. Время простоя по вине работодателя – не менее 2/3 от средней зарплаты работника
      2. Время простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя – не менее 2/3 оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя
      3. Время простоя по вине работника – не оплачивается